

30 lipca 2021 r.

Rozporządzenie wykonawcze 2021-16

### **ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE USTANAWIAJĄCE URZĄD DS. RÓWNOŚCI**

**ZWAŻYWSZY, ŻE** ja, gubernator JB Pritzker, jestem zaangażowany w tworzenie sprawiedliwych systemów i polityk w celu poprawy niesprawiedliwych i nierównych warunków społecznych poprzez wspieranie różnorodności, równości oraz integracji we wszystkich agencjach stanowych i w polityce publicznej; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** siła stanu Illinois wynika z różnorodności jego mieszkańców oraz z jego zaangażowania w uczciwe traktowanie i sprawiedliwe usługi dla wszystkich jego mieszkańców; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** nierówność wywiera wpływ na całe społeczeństwo, zwłaszcza te, które zostały dotknięte strukturalnymi, społecznymi oraz instytucjonalnymi nierównościami i niesprawiedliwością w nieproporcjonalnym stopniu; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** stan Illinois dąży do promowania uczciwości i równości oraz zwalczania bezprawnej dyskryminacji oraz molestowania w miejscu pracy i w odniesieniu do wszystkich mieszkańców; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** zgodnie z Rozporządzeniem Wykonawczym 2018-02 w ramach gubernatorskiego Głównego Urzędu ds. Zgodności zostało utworzone stanowisko Dyrektora ds. Różnorodności; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** jest niezwykle ważne, aby stan Illinois dbał o to, aby agencje rządu stanowego i ich pracownicy służyli wszystkim mieszkańcom stanu Illinois w ramach usług publicznych, programów oraz działań w sposób sprawiedliwy, integracyjny i kompetentny kulturowo;

**NINIEJSZYM** Ja, JB Pritzker, gubernator stanu Illinois, na mocy władzy wykonawczej powierzonej mi na mocy art. V Konstytucji Stanu Illinois, zarządzam, co następuje:

Ustęp 1. Na potrzeby niniejszego Rozporządzenia Wykonawczego następujące terminy definiuje się w sposób opisany poniżej:

- a. „Agencja Stanowa” oznacza każde biuro, departament, agencję, zarząd, komisję lub organ oddziału wykonawczego stanu Illinois podlegającego jurysdykcji gubernatora.
- b. „Pracownicy stanowi” oznaczają wszystkich urzędników, pracowników (w tym m.in. zatrudnionych na pełen wymiar czasu pracy, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy i pracowników kontraktowych), mianowanych (w tym m.in. płatnych i niepłatnych mianowanych) oraz osoby zajmujące podobne stanowiska w dowolnej Agencji Stanowej.

Ustęp 2. Niniejszym w ramach Urzędu Gubernatora tworzy się Urząd ds. Równości. Gubernator zatrudni Dyrektora ds. równości, który będzie kierował Biurem ds. Równości.

Ustęp 3. Dyrektor ds. Równości kierować będzie wysiłkami stanu zmierzającymi do tego, aby stan Illinois był liderem w zakresie równości oraz integracji, celując w wyeliminowanie instytucjonalnych i systemowych barier dla mieszkańców stanu Illinois oraz stworzenie możliwości i dostępu dla wszystkich osób, którym służy i które zatrudnia. Zadania Dyrektora ds. równości to:

- a. Pełnienie roli lidera w zakresie różnorodności, sprawiedliwości i inicjatyw integracyjnych, ustawodawstwa oraz polityki dla stanu Illinois.
- b. Identyfikowanie i usuwanie barier dla równości w Stanie.
- c. Wspieranie wysiłków zorientowanych na równość w całym stanie, aby zapewnić dostępność usług i zasobów wszystkim mieszkańcom stanu Illinois.
- d. Stworzenie trwałej infrastruktury oraz zorientowanych na równość systemów, polityk i procedur, które będą wdrażać różnorodność, równość oraz inkluzję w agencjach stanowych.
- e. Tworzenie i udostępnianie pracownikom oraz mieszkańcom stanu zasobów związanych z różnorodnością, sprawiedliwością i integracją.
- f. Koordynowanie szkoleń z zakresu różnorodności, sprawiedliwości i integracji, odzwierciedlających najlepsze praktyki.
- g. Opracowywanie ogólnostanowych wskaźników różnorodności, równości i integracji oraz miar postępu.
- h. Współpraca z Głównym Urzędem ds. Zgodności w celu podjęcia kroków mających na celu zapobieganie molestowaniu, dyskryminacji i działaniom odwetowym w całej administracji stanowej.
- i. Pełnienie innych obowiązków, które uzna za niezbędne do realizacji celów określonych w niniejszym Rozporządzeniu Wykonawczym.

Ustęp 4. Wszyscy pracownicy stanowi biorą udział w corocznych szkoleniach dotyczących różnorodności, sprawiedliwości i integracji zgodnie z zaleceniami Dyrektora ds. Równości.

Ustęp 5. W świetle ustanowienia samodzielnego Urzędu ds. Równości, rozporządzenie wykonawcze 2018-02, ustęp III ustanawiający stanowisko Dyrektora ds. Różnorodności w ramach Urzędu ds. Zgodności zostaje uchylone.

Ustęp 6. Niniejsze rozporządzenie wykonawcze zastępuje wszelkie sprzeczne postanowienia innych wcześniejszych rozporządzeń wykonawczych.

Ustęp 7. Jeśli którekolwiek z postanowień niniejszego Rozporządzenia Wykonawczego lub jego zastosowanie do jakiegokolwiek osoby lub okoliczności zostanie uznane za nieważne przez jakikolwiek sąd właściwy, nieważność ta nie ma wpływu na żadne inne postanowienie lub zastosowanie niniejszego Rozporządzenia wykonawczego, które może zostać wprowadzone w życie bez nieważnego postanowienia lub zastosowania. Aby osiągnąć ten cel, przepisy niniejszego Rozporządzenia Wykonawczego uznaje się za rozdzielne.

Ustęp 8. Niniejsze Rozporządzenie wykonawcze wchodzi w życie niezwłocznie po złożeniu go u Sekretarza Stanu.

---

**Gubernator JB Pritzker**

Wydane przez Gubernatora w dniu 30 lipca 2021 r.

Złożone przez Sekretarza Stanu w dniu 30 lipca 2021 r.